

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПРИВОЛЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

от 16 октября 2025 года

№ 21/53

О денежном содержании муниципальных служащих Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области

р е ш и л :

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области.
2. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

Председатель Совета депутатов
Приволжского сельского



В.А. Бондарев

Глава Приволжского сельского
поселения



М.С. Головченко

Утверждено решением
Совета депутатов Приволжского
сельского поселения
Светлоярского муниципального района
Волгоградской области
от 16.10.2025 № 21/53

П О Л О Ж Е Н И Е

О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПРИВОЛЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, Уставом Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Приволжского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее - Приволжское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением;

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Приволжского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

главный специалист администрации

Приволжского сельского поселения - 8365,79 рублей;

ведущий специалист администрации

Приволжского сельского поселения - 7649,83 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации

Приволжского сельского поселения - 6515,74 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - не более 70 процентов;

2) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - не более 50 процентов;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 1667,00 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1110,00 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 555,00 рублей;

2) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1300,00 рублей;

секретарь муниципальной службы 2 класса - 900,00 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 450,00 рублей;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения классного чина

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере 2 должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере 2 должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до 5 должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Приволжского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Приволжского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.